Nr. 37930/19.10.2026

RAPORTUL FINAL

al procedurii de selecție a candidaților pentru posturile de Director General, Director Tehnic, Director Economic/Financiar și Director Sala Polivalentă din cadrul societății ECO URBIS CRAIOVA S.R.L.

Octombrie 2026

1 – CADRUL GENERAL

Prezentul raport este elaborat în urma finalizării procedurii de selecţie a candidaţilor pentru posturile de Director General, Director Tehnic, Director Economic/Financiar şi Director Sala Polivalentă din cadrul societăţii ECO URBIS CRAIOVA S.R.L.

Raportul este elaborat în conformitate cu prevederile Ordonanţei de Urgenţă a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări şi completări ulterioare şi cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 109/2011 privind guvemanţa corporativă a întreprinderilor publice.

Prezentul raport a fost elaborat de către Comisia de selecţie şi nominalizare (CSN), constituită la nivelul întreprinderii publice ECO URBIS CRAIOVA S.R.L. prin Decizia consiliului de administraţie nr. 12/16.07.2026 privind constituirea comisiei de selecţie şi nominalizare a candidaţilor pentru posturile de Director General, Director Tehnic, Director Economic/Financiar şi Director Sala Polivalentă din cadrul societăţii ECO URBIS CRAIOVA S.R.L.

Procedura de selecţie a candidaţilor pentru posturile de Director General, Director Tehnic, Director Economic/Financiar şi Director Sala Polivalentă din cadrul societăţii ECO URBIS CRAIOVA S.R.L. s-a derulat în mod transparent, cu scopul de a asigura profesionalizarea conducerii societăţii, potrivit standardelor de guvernanţă corporativă a întreprinderilor publice, astfel cum au fost dezvoltate în Principiile de guvernanţă corporativă ale Organizaţiei pentru Cooperare şi Dezvoltare Economică.

Prezentul Raport final cuprinde, conform art. 1, alin. (1), pct. 18 din Anexa nr.1 la H.G. nr. 639/2023 următoarele:

- rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecţie;
- clasamentul acestora şi punctajele obţinute în conformitate cu criteriile de evaluare;
- modul în care, colectiv, candidaţii propuşi corespund profilului consiliului.

Întreprinderea publică:

Denumire	societatea ECO URBIS CRAIOVA S.R.L.
Sediu social	Mun. Craiova, str. Brestei, nr. 129 A, jud. Dolj
Înregistrare	O.R.C. Dolj J1995000752169; C.U.I. RO 7403230
Acţionariat	Acţionar unic: UAT MUN. CRAIOVA
Capital social	200 lei, divizat în 20 părţi sociale a câte 10 lei/parte
Obiect principal	Cultivarea altor plante din culturi nepermanente (CAEN 0119)
Sistem de administrare	Sistem unitar – 5 administratori

Activitățile și serviciile desfășurate de Societate:

- Cultivarea altor plante din culturi nepermanente (CAEN 0119);

Procedura de selecţie şi nominalizare a candidaților pentru posturile de Director General, Director Tehnic, Director Economic/Financiar și Director Sala Polivalentă din cadrul societății ECO URBIS CRAIOVA S.R.L.

Declanşare:

Societatea ECO URBIS CRAIOVA S.R.L. a notificat Agenţia pentru Monitorizarea şi Evaluarea Performanţelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) cu privire la necesitatea declanşării procedurii de selecţie şi nominalizare a candidaților pentru posturile de Director General, Director Tehnic, Director Economic/Financiar și Director Sala Polivalentă din cadrul societății ECO URBIS CRAIOVA S.R.L.

Procedura de selecţie a fost declanşată prin Decizia consiliului de administrație al societății ECO URBIS CRAIOVA S.R.L. nr. 06/17.06.2026 și s-a desfăşurat în conformitate cu prevederile art. 35 din OUG nr. 109/2011 privind guvemanţa corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările şi completările ulterioare, coroborat cu Anexa 1 la HG nr. 639/2023.

Prin adresa din data de15.07.2026, societatea ECO URBIS CRAIOVA S.R.L. a notificat Agenţia pentru Monitorizarea şi Evaluarea Performanţelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) cu privire la declanşarea procedurii de selecţie şi nominalizare a candidaților pentru posturile de Director General, Director Tehnic, Director Economic/Financiar și Director Sala Polivalentă din cadrul societății ECO URBIS CRAIOVA S.R.L. De asemenea, prin adresa din data de 15.07.2026 societatea ECO URBIS CRAIOVA S.R.L. a notificat autoritatea publică tutelară cu privire la declanşarea procedurii de selecţie şi nominalizare a candidaților pentru posturile de Director General, Director Tehnic, Director Economic/Financiar și Director Sala Polivalentă din cadrul societății ECO URBIS CRAIOVA S.R.L.

Prin Decizia consiliului de administrație 12/16.07.2026, au fost constituite:

a) Comisia de selecţie şi nominalizare a candidaților pentru posturile de Director General, Director Tehnic, Director Economic/Financiar și Director Sala Polivalentă din cadrul societății ECO URBIS CRAIOVA S.R.L., având în componență 2 membri titulari și un expert independent titular;
b) Comisia de soluționare a contestațiilor.

2 - Etapele procedurii de selecţie

2.1. Componenta inițială

Proiectul Componentei iniţiale a planului de selecţie a fost elaborat la nivelul întreprinderii publice şi a fost publicat, odată cu proiectul Scrisorii de Aşteptări, ca anexă a acesteia, respectiv anunţul de consultare a acţionarilor/asociaţilor societăţii, pe site-ul autorităţii publice tutleare (https://www.primariacraiova.ro/ro/a/3981/recrutare-directori-eco-urbis-craiova) şi pe site-ul societăţii (https://ecourbiscraiova.ro/page/5/).
În urma publicării proiectului Componentei iniţiale a planului de selecţie şi a scrisorii de aşteptări nu au fost formulate propuneri de modificare/completare, în acest sens fiind iniţiate demersurile necesare în vederea aprobării şi publicării acestora.
Atât Componenta iniţială cât şi Scrisoarea de aşteptări au fost aprobate prin Decizia consiliului de administraţie al societăţii ECO URBIS CRAIOVA S.R.L. nr. 15/03.08.2026 şi au fost publicate pe paginile de internet ale autorităţii publice tutelare (https://www.primariacraiova.ro/ro/a/3981/recrutare-directori-eco-urbis-craiova) şi pe site-ul societăţii (https://ecourbiscraiova.ro/page/5/).

2.2. Componenta integrală

CSN a elaborat proiectul componentei integrale, document ce a fost publicat, împreună cu anunţul de consultare a acţionarilor/asociaţilor societăţii, pe site-ul autorităţii publice tutleare (https://www.primariacraiova.ro/ro/a/3981/recrutare-directori-eco-urbis-craiova) şi pe site-ul societăţii (https://ecourbiscraiova.ro/page/5/).
Prin Decizia consiliului de administraţie al societăţii ECO URBIS CRAIOVA S.R.L. nr. 15/03.08.2026 a fost aprobată Componenta integrală a planului de selecţie şi documentele aferente şi au fost publicate pe paginile de internet ale autorităţii publice tutelare (https://www.primariacraiova.ro/ro/a/3981/recrutare-directori-eco-urbis-craiova) şi pe site-ul societăţii (https://ecourbiscraiova.ro/page/5/).

2.3. Publicarea anunţului de selecţie

În vederea respectării prevederilor art. 35 pct. 6 şi 7 din OUG nr. 109/2011, la data de 19.08.2026 a fost publicat anunţul de selecţie pentru selecţia candidaţilor pentru postul de Director General al societăţii ECO URBIS CRAIOVA S.R.L., termenul de depunere a dosarelor de candidatură fiind data de 17.09.2026, ora 16:00.
Anunţul de selecţie a fost publicat pe site-ul societăţii (https://ecourbiscraiova.ro/page/3/).
De asemenea, anunţul de selecţie a fost publicat în publicaţiile Bursa şi Ziarul News pe data de 19.08.2026.

2.4. Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunţului de selecţie

În data de 21.09.2026 a avut loc şedinţa Comisiei de selecţie şi nominalizare în care s-au desfăşurat activităţi aferente deschiderii şi verificării dosarelor de candidatură în

format letric şi confruntarea comparativă cu documentaţia transmisă de candidaţi în format electronic, prin raportare la cerinţele de participare, menţionate în anunţul publicat.

Până la data limită de depunere a candidaturilor specificată în anunţ (17.09.2026, ora 16:00) au fost depuse în format letric şi electronic următoarele candidaturi:

Nr. crt.	Nume/prenume candidat	Dosar de candidatura nr.	Dosar trimis online DA/NU	Postul vizat
1.	GRIGORIE MARINEL CRISTIAN	33983/16.09.2026	DA	Director General
2.	RIZEA FELICIAN GABRIEL	33288/10.09.2026	DA	Director Tehnic
3.	CHIHAIA CRISTIAN EMILIAN	Nu a depus dosarul în format letric	DA	Director Tehnic
4.	URÎTU FLORIN IRINEL	33426/11.09.2026	DA	Director economic
5.	DAOAGA MARINELA	Nu a depus dosarul în format letric	DA	Director economic
6.	MITRICOF GEORGE CRISTIAN	32957/08.09.2026	DA	Director Sala Polivalentă

În urma analizei dosarelor de candidatură, au rezultat următoarele:

Candidaţi care fie nu au prezentat dosarul de candidatură în format letric/electronic sau care le-au prezentat incomplete:

1. **CHIHAIA CRISTIAN EMILIAN - Nu a depus dosarul în format letric;**
2. **DAOAGA MARINELA - Nu a depus dosarul în format letric,**

motiv pentru care CSN a dispus respingerea dosarelor de candidatură.

2.5. Lista lungă de candidaţi

În temeiul art. 20 alin. (4) din Anexa 1 la HG 639/2023, CSN a elaborat Lista lungă, pe baza dosarelor de candidatură complete depuse, formată din următorii candidaţi:

Nr. crt.	**Nume si prenume candidat**	**Postul vizat**	**Eligibilitate (se va trece dupa caz Admis/ Respins)**
1.	GRIGORIE MARINEL CRISTIAN	Director General	Admis
2.	RIZEA FELICIAN GABRIEL	Director Tehnic	Admis
3.	URÎTU FLORIN IRINEL	Director economic	Admis

4.	MITRICOF GEORGE CRISTIAN	Director Sala Polivalentă	Admis

Au fost respinse următoarelor dosare de candidatură – Nu este cazul

Lista scurtă de candidaţi

Ca urmare a condițiilor necesare pentru ocuparea posturile de Director General, Director Tehnic, Director Economic/Financiar și Director Sala Polivalentă din cadrul societății ECO URBIS CRAIOVA S.R.L. și raportat la documentele depuse de către candidați, CSN a decis includerea pe lista scurtă a următorilor candidaţi şi informarea acestora privind includerea pe lista scurtă, precum şi asupra obligativităţii de a depune declaraţia de intenţie în termen de 15 zile de la data comunicării, respectiv până la data de 06.10.2026, ora 12:00:

Nr. crt.	Nume si prenume candidat	Postul vizat
1.	GRIGORIE MARINEL CRISTIAN	Director General
2.	RIZEA FELICIAN GABRIEL	Director Tehnic
3.	URÎTU FLORIN IRINEL	Director economic
4.	MITRICOF GEORGE CRISTIAN	Director Sala Polivalentă

Candidații au depus declaraţia de intenţie, atât fizic cât şi în format electronic pe adresa biroufpro@gmail.com

Comisia a desigilat declaraţiile de intenţie depuse de candidaţi, în format letric, la registratura întreprinderii publice şi a procedat la analiza acestora.

De asemenea, comisia a integrat rezultatele analizei în evaluarea candidatului.

2.6. Clasamentul candidatilor aflați în lista scurtă

CSN a stabilit ca interviurile să aibă loc în data de 07.10.2026, la sediul societății ECO URBIS CRAIOVA S.R.L., candidații fiind informați prin e-mail. La interviu s-au prezentat candidații informați.
Interviul s-a desfăşurat cu respectarea Planului de interviu.

CSN a integrat rezultatele acestei etape în evaluarea candidaților, alocând punctaje conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul matricei.

Matricea cu punctajele obţinute de candidaţi după susţinerea interviurilor este următoarea:

FISA PUNCTAJ - DIRECTOR GENERAL LA SOCIETATEA ECO URBIS CRAIOVA S.R.L.						
				DIRECTOR GENERAL		
	Criterii	Obligatoriu (Oblig.) sau Opțional (opt.)	Pondere (0-1)	GRIGORIE MARINEL CRISTIAN (director general	TOTAL PUNCTAJ CANDIDATI	Total pondere
Rating 1=Nivel de baza; Rating 2=Intermediar; Rating 3=Competent; Rating 4=Avansat; Rating 5=Expert						
				Nota	Valoare totala punctaj candidati	Valoare = (Valoare totala PUNCTAJ CANDIDATI) * (valoare pondere)
	A. COMPETENTE					
1	**Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice**					
1,1	Capacitatea de a integra în organizație principiile de acțiune și metodele de organizare și operare specifice domeniului de activitate al întreprinderii publice	oblig.	1	5,00	5,00	5,00
1,2	Capacitatea de a găsi și adopta soluții viabile de asigurare a unei infrastructuri și a unei baze materiale moderne suficientă pentru a permite funcționarea optimă a societății	oblig.	1	5,00	5,00	5,00
2.	**Competențe profesionale de importanță strategică**					
2.1	Competențe fundamentale de strategie în ceea ce privește activitatea societății	oblig.	0,5	5,00	5,00	2,50
2.2	Competență financiară și de afaceri	oblig.	1	3,67	3,67	3,67
2.3	Abilități de identificare și gestionare a riscurilor specifice managementului întreprinderilor	oblig.	0,5	4,00	4,00	2,00
2.4	Experiență în atragerea și gestionarea investițiilor (inclusiv cu finanțare europeană)	oblig.	1	4,33	4,33	4,33
2.5	Experiență în gestionarea contractelor de delegare utilități sau servicii publice	oblig.	1	5,00	5,00	5,00
3.	**Competențe de Guvernanță corporativă**					
3.1	Cunoștințe despre principii și bune practici de guvernanță corporativă aplicată	oblig.	1	3,67	3,67	3,67
3.2	Capacitatea de a lua decizii	oblig.	1	4,67	4,67	4,67
3.3	Cunoștințe despre monitorizarea performanței întreprinderilor publice	opt.	0,5	3,67	3,67	1,83
4.	**Competențe sociale și personale**					
4.1.	Interese ocupaționale specifice postului de director general	oblig.	1	5,00	5,00	5,00
4.2.	Cunoașterea și aplicarea eticii și integrității în activitatea profesională/managerială	oblig.	1	4,67	4,67	4,67
4.3	Comunicare interpersonală și instituțională	opt.	1	4,67	4,67	4,67
5.	**Experiență pe plan local și internațional**					
5.1.	Experiență de administrare sau management pe plan local/național	oblig.	1	5,00	5,00	5,00
5.2	Experiență de administrare și management pe plan internațional	opt.	0,5	1,67	1,67	0,83
6.	**Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice**					
6.1.	Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal	oblig.	1	3,67	3,67	3,67
7.	**Aliniere cu Scrisoarea de așteptări**					
7.1.	Cunoștințe despre domeniul de activitate al societăți	oblig.	1	5,00	5,00	5,00
7.2.	Experiență anterioară în relația cu autoritățile publice, locale/centrale	opt.	0,5	4,67	4,67	2,33
	B. TRASATURI					
1	Integritate și reputație personală/profesională	oblig.	1	5,00	5,00	5,00
2	Orientare către rezultate	opt.	0,5	4,33	4,33	2,17
3	Capacitatea de analiză și sinteză	oblig.	1	4,67	4,67	4,67
4	Independență	oblig.	1	4,33	4,33	4,33
5	Expunere politică	oblig.	1	1,00	1,00	1,00
6	**Aliniere cu Scrisoarea de așteptări**					
6.1	Prezintă clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat în directă corelare cu așteptările acționarilor	oblig.	1	5,00	5,00	5,00

6.2	Formulează aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă societatea în corelare cu contextul acesteia	oblig.	1	4,67	4,67	4,67
6.3	Prezintă clar legătura dintre profilul personal și obiectivele pe care trebuie să le realizeze, conform scrisorii de așteptări	oblig.	1	4,33	4,33	4,33
	C. CERINȚE PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE					
1	Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau director	oblig.	1	4,67	4,67	4,67
2	Înscrieri în cazierul fiscal și judiciar	oblig.	1	5,00	5,00	5,00
3	Studii superioare finalizate cu diplomă de licență/master/doctorat în domeniul științelor inginerești sau economice, și experiență de minim 7 ani în specialitatea studiilor absolvite	oblig.	1	1,00	1,00	1,00
4	Experiență relevantă și directă în management sau în funcții de conducere exercitate la nivelul autorităților publice ori în funcții de administrator, respectiv de director, precum și orice alte funcții de conducere în cadrul întreprinderilor publice ori societăților din sectorul privat, de minim 10 ani;	oblig.	1	4,67	4,67	4,67
	Total General:		26	**127,00**		
	Total General Ponderat:			**115,33**		

FISA PUNCTAJ - DIRECTOR TEHNIC LA SOCIETATEA ECO URBIS CRAIOVA S.R.L.						
				DIRECTOR TEHNIC		
	Criterii	**Obligatoriu (Oblig.) sau Opțional (opt.)**	**Pondere (0-1)**	**RIZEA FELICIAN GABRIEL (director tehnic)**	**TOTAL PUNCTAJ CANDIDATI**	**Total pondere**
Rating 1=Nivel de baza; Rating 2=Intermediar; Rating 3=Competent; Rating 4=Avansat; Rating 5=Expert						
				Nota	**Valoare totala punctaj candidati**	**Valoare = (Valoare totala PUNCTAJ CANDIDATI) * (valoare pondere)**
	A. COMPETENTE					
1	**Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice**					
1,1	Capacitatea de a integra în organizație principiile de acțiune și metodele de organizare și operare specifice domeniului de activitate al întreprinderii publice	oblig.	1	5,00	5,00	5,00
1,2	Capacitatea de a găsi și adopta soluții viabile de asigurare a unei infrastructuri și a unei baze materiale moderne suficientă pentru a permite funcționarea optimă a societății	oblig.	1	5,00	5,00	5,00
2.	**Competențe profesionale de importanță strategică**					
2.1	Competențe fundamentale de strategie în ceea ce privește activitatea societății	oblig.	0,5	4,67	4,67	2,33
2.2	Competență financiară și de afaceri	oblig.	1	3,67	3,67	3,67
2.3	Abilități de identificare și gestionare a riscurilor specifice managementului întreprinderilor	oblig.	0,5	4,00	4,00	2,00
2.4	Experiență în atragerea și gestionarea investițiilor (inclusiv cu finanțare europeană)	oblig.	1	4,00	4,00	4,00
2.5	Experiență în gestionarea contractelor de delegare utilități sau servicii publice	oblig.	1	3,00	3,00	3,00
3.	**Competențe de Guvernanță corporativă**					
3.1	Cunoștințe despre principii și bune practici de guvernanță corporativă aplicată	oblig.	1	4,00	4,00	4,00
3.2	Capacitatea de a lua decizii	oblig.	1	4,33	4,33	4,33
3.3	Cunoștințe despre monitorizarea performanței întreprinderilor publice	opt.	0,5	4,33	4,33	2,17
4.	**Competențe sociale și personale**					
4.1.	Interese ocupaționale specifice postului de director tehnic	oblig.	1	4,67	4,67	4,67

4.2.	Cunoaşterea şi aplicarea eticii şi integrităţii în activitatea profesională/managerială	oblig.	1	5,00	5,00	5,00
4.3	Comunicare interpersonală şi instituţională	opt.	1	5,00	5,00	5,00
5.	**Experienţă pe plan local şi internaţional**					
5.1.	Experienţă de administrare sau management pe plan local/naţional	oblig.	1	4,67	4,67	4,67
5.2	Experienţă de administrare şi management pe plan internaţional	opt.	0,5	4,67	4,67	2,33
6.	**Competenţe şi restricţii specifice pentru funcţionarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorităţii publice tutelare ori din cadrul altor autorităţi sau instituţii publice**					
6.1.	Competenţe şi restricţii specifice pentru funcţionarii publici sau alte categorii de personal	oblig.	1	4,00	4,00	4,00
7.	**Aliniere cu Scrisoarea de aşteptări**					
7.1.	Cunoştinţe despre domeniul de activitate al societăţi	oblig.	1	5,00	5,00	5,00
7.2.	Experienţă anterioară în relaţia cu autorităţile publice, locale/centrale	opt.	0,5	4,67	4,67	2,33
	B. TRASATURI					
1	Integritate şi reputaţie personală/profesională	oblig.	1	5,00	5,00	5,00
2	Orientare către rezultate	opt.	0,5	5,00	5,00	2,50
3	Capacitatea de analiză şi sinteză	oblig.	1	5,00	5,00	5,00
4	Independenţă	oblig.	1	5,00	5,00	5,00
5	Expunere politică	oblig.	1	5,00	5,00	5,00
6	**Aliniere cu Scrisoarea de aşteptări**					
6.1	Prezintă clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat în directă corelare cu aşteptările acţionarilor	oblig.	1	5,00	5,00	5,00
6.2	Formulează aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă societatea în corelare cu contextul acesteia	oblig.	1	4,67	4,67	4,67
6.3	Prezintă clar legătura dintre profilul personal şi obiectivele pe care trebuie să le realizeze, conform scrisorii de aşteptări	oblig.	1	4,33	4,33	4,33
	C. CERINŢE PRESCRIPTIVE ŞI PROSCRIPTIVE					
1	Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care şi-a exercitat mandatul de administrator sau director	oblig.	1	4,00	4,00	4,00
2	Înscrieri în cazierul fiscal şi judiciar	oblig.	1	5,00	5,00	5,00
3	Studii superioare finalizate cu diplomă de licenţă/master/doctorat în domeniul ştiinţelor inginereşti sau economice, şi experienţă de minim 7 ani în specialitatea studiilor absolvite	oblig.	1	1,00	1,00	1,00
4	Experienţă relevantă şi directă în management sau în funcţii de conducere exercitate la nivelul autorităţilor publice ori în funcţii de administrator, respectiv de director, precum şi orice alte funcţii de conducere în cadrul întreprinderilor publice ori societăţilor din sectorul privat, de minim 10 ani;	oblig.	1	5,00	5,00	5,00
	Total General:		26	**133,67**		
	Total General Ponderat:			**120,00**		

FISA PUNCTAJ - DIRECTOR ECONOMIC/FINANCIAR LA SOCIETATEA ECO URBIS CRAIOVA S.R.L.						
				DIRECTOR ECONOMIC		
	Criterii	**Obligatoriu (Oblig.) sau Opţional (opt.)**	**Pondere (0-1)**	**URÎTU FLORIN IRINEL (director economic**	**TOTAL PUNCTAJ CANDIDATI**	**Total pondere**
Rating 1=Nivel de baza; Rating 2=Intermediar; Rating 3=Competent; Rating 4=Avansat; Rating 5=Expert						
				Nota	**Valoare totala punctaj candidati**	**Valoare = (Valoare totala PUNCTAJ CANDIDATI) * (valoare pondere)**
	A. COMPETENTE					
1	**Competenţe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice**					
1.1	Capacitatea de a integra în organizaţie principiile de acţiune şi metodele de organizare şi operare specifice domeniului de activitate al întreprinderii publice	oblig.	1	5,00	5,00	5,00
1.2	Capacitatea de a găsi şi adopta soluţii viabile de asigurare a unei infrastructuri şi a unei baze materiale moderne suficientă pentru a permite funcţionarea optimă a societăţii	oblig.	1	4,33	4,33	4,33

2.	**Competențe profesionale de importanță strategică**					
2.1	Competențe fundamentale de strategie în ceea ce privește activitatea societății	oblig.	0,5	5,00	5,00	2,50
2.2	Competență financiară și de afaceri	oblig.	1	4,67	4,67	4,67
2.3	Abilități de identificare și gestionare a riscurilor specifice managementului întreprinderilor	oblig.	0,5	4,00	4,00	2,00
2.4	Experiență în atragerea și gestionarea investițiilor (inclusiv cu finanțare europeană)	oblig.	1	3,67	3,67	3,67
2.5	Experiență în gestionarea contractelor de delegare utilități sau servicii publice	oblig.	1	1,00	1,00	1,00
3.	**Competențe de Guvernanță corporativă**					
3.1	Cunoștințe despre principii și bune practici de guvernanță corporativă aplicată	oblig.	1	3,67	3,67	3,67
3.2	Capacitatea de a lua decizii	oblig.	1	4,33	4,33	4,33
3.3	Cunoștințe despre monitorizarea performanței întreprinderilor publice	opt.	0,5	4,00	4,00	2,00
4.	**Competențe sociale și personale**					
4.1.	Interese ocupaționale specifice postului de director economic	oblig.	1	5,00	5,00	5,00
4.2.	Cunoașterea și aplicarea eticii și integrității în activitatea profesională/managerială	oblig.	1	4,33	4,33	4,33
4.3	Comunicare interpersonală și instituțională	opt.	1	4,33	4,33	4,33
5.	**Experiență pe plan local și internațional**					
5.1.	Experiență de administrare sau management pe plan local/național	oblig.	1	4,33	4,33	4,33
5.2	Experiență de administrare și management pe plan internațional	opt.	0,5	3,00	3,00	1,50
6.	**Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice**					
6.1.	Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal	oblig.	1	4,33	4,33	4,33
7.	**Aliniere cu Scrisoarea de așteptări**					
7.1.	Cunoștințe despre domeniul de activitate al societăți	oblig.	1	4,67	4,67	4,67
7.2.	Experiență anterioară în relația cu autoritățile publice, locale/centrale	opt.	0,5	4,67	4,67	2,33
	B. TRASATURI					
1	Integritate și reputație personală/profesională	oblig.	1	5,00	5,00	5,00
2	Orientare către rezultate	opt.	0,5	4,67	4,67	2,33
3	Capacitatea de analiză și sinteză	oblig.	1	5,00	5,00	5,00
4	Independență	oblig.	1	4,67	4,67	4,67
5	Expunere politică	oblig.	1	1,00	1,00	1,00
6	**Aliniere cu Scrisoarea de așteptări**					
6.1	Prezintă clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat în directă corelare cu așteptările acționarilor	oblig.	1	4,33	4,33	4,33
6.2	Formulează aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă societatea în corelare cu contextul acesteia	oblig.	1	4,33	4,33	4,33
6.3	Prezintă clar legătura dintre profilul personal și obiectivele pe care trebuie să le realizeze, conform scrisorii de așteptări	oblig.	1	4,00	4,00	4,00
	C. CERINȚE PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE					
1	Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau director	oblig.	1	4,67	4,67	4,67
2	Înscrieri în cazierul fiscal și judiciar	oblig.	1	5,00	5,00	5,00
3	Studii superioare finalizate cu diplomă de licență/master/doctorat în domeniul științelor inginerești sau economice, și experiență de minim 7 ani în specialitatea studiilor absolvite	oblig.	1	3,00	3,00	3,00
4	Experiență relevantă și directă în management sau în funcții de conducere exercitate la nivelul autorităților publice ori în funcții de administrator, respectiv de director, precum și orice alte funcții de conducere în cadrul întreprinderilor publice ori societăților din sectorul privat, de minim 10 ani;	oblig.	1	4,00	4,00	4,00
	Total General:		26	**124,00**		
	Total General Ponderat:			**111,33**		

FISA PUNCTAJ - DIRECTOR SALA POLIVALENTA						
				DIRECTOR SALA POLIVALENTA		
	Criterii	Obligatoriu (Oblig.) sau Opțional (opt.)	Pondere (0-1)	MITRICOF GEORGE CRISTIAN (director sala polivalenta)	TOTAL PUNCTAJ CANDIDATI	Total pondere
Rating 1=Nivel de baza; Rating 2=Intermediar; Rating 3=Competent; Rating 4=Avansat; Rating 5=Expert						
				Nota	Valoare totala punctaj candidati	Valoare = (Valoare totala PUNCTAJ CANDIDATI) * (valoare pondere)
	A. COMPETENTE					
1	**Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice**					
1.1	Capacitatea de a integra în organizație principiile de acțiune și metodele de organizare și operare specifice domeniului de activitate al întreprinderii publice	oblig.	1	5,00	5,00	5,00
1.2	Capacitatea de a găsi și adopta soluții viabile de asigurare a unei infrastructuri și a unei baze materiale moderne suficientă pentru a permite funcționarea optimă a societății	oblig.	1	5,00	5,00	5,00
2.	**Competențe profesionale de importanță strategică**					
2.1	Competențe fundamentale de strategie în ceea ce privește activitatea societății	oblig.	0,5	5,00	5,00	2,50
2.2	Competență financiară și de afaceri	oblig.	1	4,33	4,33	4,33
2.3	Abilități de identificare și gestionare a riscurilor specifice managementului întreprinderilor	oblig.	0,5	4,33	4,33	2,17
2.4	Experiență în atragerea și gestionarea investițiilor (inclusiv cu finanțare europeană)	oblig.	1	4,00	4,00	4,00
2.5	Experiență în gestionarea contractelor de delegare utilități sau servicii publice	oblig.	1	1,00	1,00	1,00
3.	**Competențe de Guvernanță corporativă**					
3.1	Cunoștințe despre principii și bune practici de guvernanță corporativă aplicată	oblig.	1	4,00	4,00	4,00
3.2	Capacitatea de a lua decizii	oblig.	1	4,67	4,67	4,67
3.3	Cunoștințe despre monitorizarea performanței întreprinderilor publice	opt.	0,5	4,33	4,33	2,17
4.	**Competențe sociale și personale**					
4.1.	Interese ocupaționale specifice postului de director sala polivalenta	oblig.	1	5,00	5,00	5,00
4.2.	Cunoașterea și aplicarea eticii și integrității în activitatea profesională/managerială	oblig.	1	5,00	5,00	5,00
4.3	Comunicare interpersonală și instituțională	opt.	1	5,00	5,00	5,00
5.	**Experiență pe plan local și internațional**					
5.1.	Experiență de administrare sau management pe plan local/național	oblig.	1	5,00	5,00	5,00
5.2	Experiență de administrare și management pe plan internațional	opt.	0,5	3,67	3,67	1,83
6.	**Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice**					
6.1.	Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal	oblig.	1	4,67	4,67	4,67
7.	**Aliniere cu Scrisoarea de așteptări**					
7.1.	Cunoștințe despre domeniul de activitate al societăți	oblig.	1	5,00	5,00	5,00
7.2.	Experiență anterioară în relația cu autoritățile publice, locale/centrale	opt.	0,5	5,00	5,00	2,50
	B. TRASATURI					
1	Integritate și reputație personală/profesională	oblig.	1	5,00	5,00	5,00
2	Orientare către rezultate	opt.	0,5	4,67	4,67	2,33
3	Capacitatea de analiză și sinteză	oblig.	1	5,00	5,00	5,00
4	Independență	oblig.	1	5,00	5,00	5,00
5	Expunere politică	oblig.	1	3,00	3,00	3,00
6	**Aliniere cu Scrisoarea de așteptări**					
6.1	Prezintă clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat în directă corelare cu așteptările acționarilor	oblig.	1	4,67	4,67	4,67

6.2	Formulează aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă societatea în corelare cu contextul acesteia	oblig.	1	4,00	4,00	4,00
6.3	Prezintă clar legătura dintre profilul personal şi obiectivele pe care trebuie să le realizeze, conform scrisorii de aşteptări	oblig.	1	4,67	4,67	4,67
	C. CERINŢE PRESCRIPTIVE ŞI PROSCRIPTIVE					
1	Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care şi-a exercitat mandatul de administrator sau director	oblig.	1	4,33	4,33	4,33
2	Înscrieri în cazierul fiscal şi judiciar	oblig.	1	5,00	5,00	5,00
3	Studii superioare finalizate cu diplomă de licenţă/master/doctorat în domeniul ştiinţelor inginereşti sau economice, şi experienţă de minim 7 ani în specialitatea studiilor absolvite	oblig.	1	3,00	3,00	3,00
4	Experienţă relevantă şi directă în management sau în funcţii de conducere exercitate la nivelul autorităţilor publice ori în funcţii de administrator, respectiv de director, precum şi orice alte funcţii de conducere în cadrul întreprinderilor publice ori societăţilor din sectorul privat, de minim 10 ani;	oblig.	1	5,00	5,00	5,00
	Total General:		26	**133,33**		
	Total General Ponderat:			**119,83**		

Astfel, ca urmare a desfăşurării interviurilor, CSN a întocmit următorul clasament al candidaţilor aflaţi pe Lista scurtă finală:

Director General:

Nr. crt.	Nume şi prenume candidat	Postul vizat	Punctajul obţinut	Punctaj total ponderat	Clasament
1.	GRIGORIE MARINEL CRISTIAN	Director General	127,00	115,33	1

Director Tehnic:

Nr. crt.	Nume şi prenume candidat	Postul vizat	Punctajul obţinut	Punctaj total ponderat	Clasament
1.	RIZEA FELICIAN GABRIEL	Director Tehnic	133,67	120,00	1

Director economic:

Nr. crt.	Nume şi prenume candidat	Postul vizat	Punctajul obţinut	Punctaj total ponderat	Clasament
1.	URÎTU FLORIN IRINEL	Director economic	124,00	111,33	1

Director Sala Polivalentă:

Nr. crt.	Nume şi prenume candidat	Postul vizat	Punctajul obţinut	Punctaj total ponderat	Clasament
1.	MITRICOF GEORGE CRISTIAN	Director Sala Polivalentă	133,53	119,83	1

3. Concluzii:

În urma analizei dosarelor de candidatură pentru posturile de Director General, Director Tehnic, Director Economic/Financiar și Director Sala Polivalentă din cadrul societății ECO URBIS CRAIOVA S.R.L., Comisia de selecție și Nominalizare a întocmit Lista scurtă.

Având în vedere clasamentul candidaților aflați în lista scurtă, în urma interviului organizat de Comisia de selecție și nominalizare, pe baza planului de interviu, Comisia de selecție și nominalizare **propune** numirea pe posturile de Director General, Director Tehnic, Director Economic/Financiar și Director Sala Polivalentă din cadrul societății ECO URBIS CRAIOVA S.R.L., în ordinea clasamentului, cu respectarea prevederilor art. 35 alin. (8) din OUG 109/2011, a următoarelor persoane:

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Postul vizat	Punctajul obținut	Punctaj total ponderat	Clasament
1.	GRIGORIE MARINEL CRISTIAN	Director General	127,00	115,33	1
2.	RIZEA FELICIAN GABRIEL	Director Tehnic	133,67	120,00	1
3.	URÎTU FLORIN IRINEL	Director economic	124,00	111,33	1
4.	MITRICOF GEORGE CRISTIAN	Director Sala Polivalentă	133,53	119,83	1

Comisia de selectie si nominalizare,

Președinte: COSTACHE Alexandra Andreea _____

Membru: LUNGU Florin-Gabriel _____

Expert independent: OANE Bogdan David _____