CONTRACT DE MANDAT

Încheiat astăzi 06.04.2023, între:

Cap.I. Preambul

Urmare a acordului de voinţă intervenit între părţile semnatare s-a încheiat prezentul contract de mandat, în condiţiile şi limitele ce urmează a fi prezentate mai jos şi în aplicarea prevederilor cuprinse în: Ordonanţa de urgenţă a Guvernului privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice nr. 109/2011, precum şi Hotărârea Guvernului nr. 722/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporatista a intreprinderilor, O.U.G. nr. 57/2019, privind Codul Administrativ, în Legea privind reorganizarea unitatilor economice de stat ca regii autonome si societati comerciale nr. 15/1990, Codul Civil şi HCL nr.337/2023 privind numirea reprezentantului Ministerului Finanţelor în Consiliul de Administraţie al Regiei Autonome de Administrare a Domeniului Public şi Fondului Locativ Craiova .

Cap.II. Partile contractante

Municipiul Craiova (denumit în continuare „mandant"), cu sediul în Craiova, str. Târgului, nr.26 judeţul Dolj, reprezentat prin, dna. Lia-Olguţa Vasilescu, Primarului Municipiului Craiova, potrivit art. 154 din O.U.G. nr. 57/2019, privind Codul Administrativ

şi

Domnul/doamna ANTONESCU MIHAI (denumit în continuare „mandatar"), membru al Consiliului de administraţie al R.A.A.D.P.F.L. Craiova, domiciliat în _____, str. _____ nr. __, judeţul Dolj, identificat cu B.I./C.I., seria _ nr. __, eliberat de ____ la data de _____

Cap. III. Obiectul contractului

Obiectul prezentului contract constă în îndeplinirea de către mandatar, în numele şi pentru mandant, a atribuţiilor autorităţii tutelare la R.A.A.D.P.F.L. Craiova, în cadrul consiliului de administratie, în condiţiile şi limitele impuse de prezentul contract.

Organizarea şi gestionarea activităţii regiei se vor efectua pe baza criteriilor de performanţă anexă, care fac parte integrantă din prezentul contract .

Mandatarul este însărcinat cu îndeplinirea tuturor actelor necesare şi utile pentru realizarea obiectului de activitate al R.A.A.D.P.F.L. Craiova, conform dispoziţiilor legii şi a actului constitutiv al regiei, inclusiv a actelor şi a sarcinilor care au fost delegate de către Municipiul Craiova către Consiliul de Administraţie al R .A.A.D.P.F.L. Craiova.

În schimbul activităţii prestate, mandatarul, în calitate de membru al Consiliului de Administraţie, va fi remunerat de către R.A.A.D.P.F.L. Craiova cu o îndemnizaţie lunară, în condiţiile prezentului contract.

Cap. IV. Drepturile, declaraţiile, atribuţiile şi obligaţiile părţilor contractante

Art. 1. Drepturile mandatarului:

a) de a solicita directorului general / directorilor mandantului informaţii cu privire la activitatea regiei, având acces la toate documentele privind operaţiunile regiei în condiţiile legii;

b) de a convoca, în condiţiile legii şi a Actului Constitutiv, Consiliul de Administraţie;

c) să primească lunar remuneraţia stabilită conform prezentului Contract;

d) de a solicita decontarea cheltuielilor de deplasare şi a altor cheltuieli realizate în interesul regiei pe baza documentelor justificative şi în condiţiile legii;

e) să se retragă din calitatea de Membru al Consiliului de Administraţie, sub condiţia comunicării în scris mandantului a unui preaviz, cu cel puţin 60 (şaizeci) zile lucrătoare anterior retragerii;

f) de a fi asigurat pentru răspunderea profesională civilă privind activitatea sa în cadrul Consiliului de Administraţie, primă de asigurare ce va fi achitată de societate pentru fiecare membru în Consiliu de Administraţie;

g) de a reprezenta societatea în relaţiile cu terţii, în limitele prevăzute în Actul Constitutiv;

h) să beneficieze de descărcarea de gestiune, anual (după aprobarea situaţiilor financiare anuale auditate şi a raportului administratorilor) precum şi la finalul mandatului, respectiv în 30 (treizeci) de zile de la data încetării mandatului.

Art. 2. În realizarea prezentului contract, mandatarul va vota ducerea la îndeplinire a următoarelor atribuţii generale:

a) aprobă direcţiile principale de activitate şi de dezvoltare a regiei autonome,

b) verifică funcţionarea sistemului de control intern / managerial, implementarea politicilor contabile şi realizarea planificării financiare;

c) numeşte şi revocă directorii şi stabileşte remuneraţia lor;

d) evaluează activitatea directorilor, verifică execuţia contractelor de mandat ale acestora;

e) elaborează raportul semestrial, prezentat autorităţii publice tutelare, privitor la activitatea regiei autonome, care include şi informaţii referitoare la execuţia contractelor de mandat ale directorilor.

f) îndeplineşte toate actele necesare şi utile pentru realizarea obiectului de activitate al regiei autonome, conform prevederilor legale.

Art. 3. În realizarea prezentului contract, mandatarul va îndeplini următoarele obligaţii:

a) mandatarul declară că a luat cunoştinţă de prevederile Actului Constitutiv al regiei, a Regulamentului Consiliului de Administraţie. Pe perioada derulării mandatului său va acţiona cu prudenţa şi diligenţa unui bun proprietar;

b) mandatarul declară că nu se află în niciuna dintre situaţiile de incompatibilitate sau concurenţă prevăzute de Legea Societăţilor nr. 31/1990, republicată, cu modificările ulterioare de OUG nr.109/2011, cu modificarile si completarile ulterioare, sau de orice alte reglementări legale imperative în vigoare;

c) exercită în cadrul Consiliului de Administraţie competenţele/atribuţiile legale şi cele prevăzute în Actul Constitutiv al societăţii şi reprezintă mandantul în conformitate cu limitele care îi sunt acordate prin lege, Actul Constitutiv şi Hotarârile Consiliului Local, fără a-şi limita competenţele/atribuţiile în mod restrictiv la:

1.) în termen de 90 (nouăzeci) de zile de la data numirii sale elaborează şi prezintă Consiliului de Administraţie spre aprobare impreuna cu ceilalti membri ai Consiliului de Administratie planul de administrare, care include strategia de administrare pe durata mandatului pentru atingerea obiectivelor şi criteriilor de performanţă stabilite în prezentul contract;
2.) răspunde în solidar cu ceilalţi membri ai Consiliului de Administraţie de implementarea integrală a planului de administrare al societăţii. În exercitarea funcţiilor sale conform prezentului Contract, mandatarul va lucra sub îndrumarea şi se va subordona Municipiului Craiova în conformitate cu prevederile Contractului şi Actului Constitutiv;
3.) împreună cu membrii Consiliului de Administraţie numeşte directorul general/directorii, le stabileşte remuneraţia şi îi revocă;
4.) în termen de 90 (nouăzeci) de zile de la numire, analizează împreună cu membrii Consiliului de Administraţie planul de management prezentat de directorul general/directorii pe durata mandatului şi pentru primul an de mandat, cuprinzând strategia de conducere pentru atingerea obiectivelor şi criteriilor de performanţă stabilitate în Contractul de Mandat; împreuna cu ceilalti membri ai Consiliului de Administratie aprobă planul de management înaintat de Directorul general/directori
5.) împreuna cu membrii Consiliului de Administratie exercită controlul asupra modului în care Directorul general conduce activitatea mandantului, evaluând activitatea Directorului general/directorilor atât sub aspectul execuţiei contractului de mandat, cât şi a planului de management;
6.) poate solicita Directorului general/directorilor orice informaţii pe care le consideră necesare pentru exercitarea atribuţiilor sale în condiţiile stabilite de Consiliul de Administraţie;
7.) împreună cu membrii Consiliului de Administraţie se îngrijeşte de publicarea politicii şi criteriilor de remunerare a membrilor Consiliului de Administraţie şi a Directorilor, pe pagina de internet a mandantului;
8.) prezintă Municipiului Craiova un raport privind activitatea de administrare, care include şi informaţii referitoare la execuţia contractelor de mandat ale Directorilor, detalii privind activităţile operaţionale, performanţele financiare şi raportările contabile semestriale ale mandantului;
9.) împreună cu membrii Consiliului de Administraţie elaborează un raport anual (care se publică pe pagina de Internet a mandantului) privind activitatea mandantului în luna mai a anului următor celui cu privire la care se face raportarea;
10.) informează Municipiul Craiova, după prima sedinţă a Consiliului de Administraţie, ce urmează încheierii actului juridic, asupra:
a) oricărei tranzacţii cu administratorii ori cu Directorii, cu angajaţii, prin punerea la dispoziţia Municipiul Craiova a documentelor ce reflectă datele şi informaţiile esenţiale şi semnificative în legătură cu acele tranzacţii;
b) tranzacţiilor încheiate cu soţul sau soţia, rudele ori afinii până la gradul IV inclusiv, ai persoanelor prevăzute la lit. (a) sau orice alte informaţii prevăzute de lege;
11.) informează Municipiul Craiova, după prima sedinţă a Consiliului de Administraţie, ce urmează încheierii actului juridic, asupra oricărei tranzacţii încheiate de mandant cu o altă

întreprindere publică ori cu Ministerul Finanţelor Publice, dacă tranzacţia are contravaloarea, individual sau într-o serie de tranzacţii, minimă a 100.000 Euro;

12.) reprezintă mandantul în raporturile cu Directorul general/directorii împreuna cu membrii Consiliului de Administratie avizează situaţiile financiare ale mandantului;

13.) împreună cu membrii Consiliului de Administraţie avizează/aprobă contractele, creditele şi diferitele operaţiuni la nivelul mandantului, conform limitelor de competenţă stabilite prin Actul Constitutiv al societăţii;

14.) împreună cu membrii Consiliului de Administraţie creează în cadrul Consiliului de Administraţie, Comitetul de nominalizare şi remunerare, Comitetul de audit şi alte comitete, fiecare cuprinzând cel puţin doi dintre membrii Consiliului de Administraţie;

15.) ia toate măsurile necesare şi utile pentru buna funcţionare a mandantului, având competenţele şi atribuţiile stabilite de lege şi Actul Constitutiv precum şi cele delegate de către Municipiul Craiova sau Directorului general conform legii sau Actului Constitutiv;

16.) împreună cu membrii Consiliului de Administraţie supraveghează, îndrumă şi coordonează activitatea directorilor cu atribuţii de conducere delegate de Consiliul de Administraţie;

17.) îşi exercită mandatul cu prudenţa şi diligenţa unui bun administrator, cu loialitate, în interesul societăţii şi a acţionarilor;

18.) mandatarul care are într-o anumită operaţiune, direct sau indirect interese comune intereselor mandantului trebuie să înştiinţeze Consiliul de Administraţie despre aceasta precum şi pe auditorii interni şi să nu ia parte la nici o deliberare privind această operaţiune. Aceeaşi obligaţie o are mandatarul în cazul în care, într-o anumită operaţiune, constată că prezintă interes soţia, rudele sau afinii săi până la gradul al 4-lea inclusiv. Mandatarul care nu a respectat prevederile prezentului alineat va răspunde de daunele ce au rezultat pentru mandant;

19.) în exercitarea atribuţiilor sale, prevăzute de prezentul Contract, mandatarul va coopera cu ceilalţi membri ai Consiliului de Administraţie, cu angajaţii mandantului, precum şi cu consultanţii externi/interni ai acestuia sau alţi membri din conducerea mandantului;

20.) mandatarul îşi va duce la îndeplinire sarcinile, atingând standardele profesionale stabilite pentru acest tip de activitate şi cu prevederile prezentului Contract. În exercitarea atribuţiilor sale de mandat decizional, mandatarul va acţiona în interesul mandantului;

21.) în cazul numirii sale în funcţia de preşedinte al Consiliului de Administraţie, mandatarului îi revin şi atribuţiile corespunzătoare acestei funcţii, stabilite în Actul Constitutiv al mandantului şi în prevederile legale aplicabile;

22.) va respecta orice altă interdicţie, restricţie ori limitare impusă de prevederile legale aplicabile funcţiilor de conducere în cadrul întreprinderilor publice;

23.)în termen de maximum 30 de zile de la data numirii sale, consiliul de administraţie elaborează o propunere pentru componenta de administrare a planului de administrare în vederea realizării indicatorilor de performanţă financiari şi nefinanciari. Componenta de administrare menţionată mai sus se completează cu componenta managerială elaborată conform prevederilor art. 22 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările şi completările ulterioare. Planul de administrare se supune analizei consiliului de administraţie al regiei autonome şi se aprobă prin decizie a acestuia.

24.)Indicatorii de performanţă financiari şi nefinanciari rezultaţi din planul de administrare şi care vor constitui anexă la prezentul contract, se vor aproba de către Municipiul Craiova, ca autoritate publică tutelară, în termenul stipulat la art.13 din O.U.G. nr.109/2011.

Art. 4. (1) Mandatarul acceptă acest contract de mandat, fiind ţinut să-şi îndeplinească obligaţiile contractuale cu buna-credinţă, având diligenţa unui bun adminstrator şi prudenţa specifică raporturilor juridice cu caracter oneros.

(2) Mandatarul declară pe proprie răspundere că nu se află în nici una din situaţiile de incompatibilitate prevăzute de legislaţia în vigoare, de statutul său profesional sau de calitatea deţinută.

Art. 5. (1) Pe lângă cele prevăzute la art. 1-3, mandatarul mai este obligat:

a) să depună toate diligenţele în scopul realizării unei gestionări eficiente a capitalului de stat, de către regia autonomă la care este mandatar;

b) să păstreze confidenţialitate cu privire la activitatea regiei autonome pe toată perioada mandatului, precum şi încă un an de la încetarea prezentului contract;

c) să ia măsuri ca regia autonomă să transmită mandantului toate datele şi informaţiile solicitate de acesta;

d) să sesizeze mandantul asupra deficienţelor sau neregulilor de natură a periclita normala funcţionare a regiei autonome pe care le constată direct sau indirect. În cazul în care deficienţele sau neregulile nu pot fi înlăturate operativ, mandatarul va propune şi măsurile ce le consideră că ar trebui luate;

e) să depună la Municipiul Craiova, în termen de cel mult două zile de la data desfăşurării şedinţei consiliului de administraţie, copii conforme cu originalul (ştampilate şi semnate de conducerea societăţii) de pe hotărârile adoptate şi procesele-verbale ale şedinţelor;

g) să furnizeze oricând mandantului, la solicitarea acestuia, informaţii şi date asupra exerciţiului mandatului său sau legate de activitatea regiei autonome;

i) să îndeplinească hotărârile Consiliului Local al Municipiului Craiova aplicabile regiei autonome;

j) să exercite cu bună credinţă şi profesionalism toate atribuţiile şi competenţele pe care legea, actul constitutiv al R.A.A.D.P.F.L. Craiova sau hotărârile Consiliului Local Craiova le trasează în sarcina sa;

(2) Mandatarii sunt solidar răspunzători cu predecesorii lor în funcţie dacă, având cunoştinţă de neregulile săvârşite de aceştia, nu le comunică în scris auditorilor interni şi auditorului financiar, precum şi autorităţii publice tutelare.

(3) Răspunderea pentru actele săvârsite de un alt administrator nu cade în sarcina administratorilor care au aprobat consemnarea în Registrul deciziilor Consiliului de Administraţie împotrivirea lor şi i-au încunoştiinţat apoi despre aceasta, în scris, pe auditorii interni, auditorul financiar şi autoritatea publică locală.

(4) Membrii Consiliului de Administraţie al regiei autonome au obligaţia să dezvolte şi să aplice strategii, planuri şi politici privind reducerea obligaţiilor financiare restante, reducerea pierderilor economice, creşterea profiturilor, a cifrei de afaceri, creşterea productivităţii muncii şi dezvoltarea competitivitatii regiei autonome.

(5) Membrii Consiliului de administraţie al regiei autonome au obligaţia de a implementa în R.A.A.D.P.F.L. Craiova un sistem de analiză şi evaluare a situaţiei curente, precum şi un set de indicatori de performanţă în raport cu care să se definească permanent oportunităţile de îmbunatatire a activităţii regiei autonome.
(6) Să îndeplinească orice alte obligaţii ce decurg din lege şi din hotărârile Consiliului Local al Municipiului Craiova.
Art. 6. Obligaţiile mandantului:
În derularea prezentului contract, mandantului îi revin următoarele obligaţii:
a) să asigure mandatarului deplina libertate în îndeplinirea atribuţiilor/ sarcinilor/ obligaţiilor în calitate de administrator, singurele limitări fiind cele prevăzute de lege, de Actul Constitutiv al mandantului şi de prezentul Contract;
b) să stabilească remuneraţia lunară fixă, pentru executarea mandatului său, şi revizuită anual, în funcţie de gradul de îndeplinire a indicatorilor de performanţă prevăzuţi în contractual de mandate;
c) să asigure mandatarului condiţiile de muncă şi dotările necesare pentru desfăşurarea activităţii;
d) să analizeze gradul de îndeplinire a obiectivelor şi performanţelor mandatarului;
e) ia măsuri de sancţionare pentru nerespectarea obligaţiilor asumate de către mandatar prin prezentul Contract;

Cap. V. Răspunderea contractuală a părţilor semnatare
Art. 7. Răspunderea mandatarului:
a) Având în vedere caracterul oneros al prezentului contract, mandatarul este ţinut răspunzător în condiţiile legislaţiei în vigoare aferente contractului. În acest sens, răspunderea sa funcţionează pentru neexecutarea totală/parţială cât şi pentru executarea defectuoasă a acestuia.
b) Producerea de daune materiale şi morale mandantului prin fapte sau omisiuni produse în executarea contractului de mandat atrage răspunderea civilă a mandatarului.
În cazul în care faptele sau omisiunile au caracter penal, mandatarul răspunde în conformitate cu prevederile legii penale.
Art. 8. Răspunderea mandantului:
a) răspunderea mandantului va fi operată în situaţia nerespectării obligaţiilor asumate prin prezentul contract, precum şi în situaţia executării defectuoase, a neexecutării totale sau parţiale a obligaţiilor asumate;
b) mandantul nu răspunde pentru actele sau faptele ilicite cauzatoare de prejudicii, săvârşite de mandatar prin depăşirea competenţelor atribuite prin prezentul contract;

Cap. VI Remunerarea mandatarului şi durata mandatului
Art. 9. Pentru îndeplinirea mandatului său, mandatarul va primi de la regia autonomă, o remuneraţie lunară fixă bruta, de 4128 lei/lună, revizuită anual, în funcţie de gradul de îndeplinire a indicatorilor de performanţă prevăzuţi în contractul de mandat.
Art. 10. (1) Durata contractului de mandat este de 4 ani de la data semnarii Ordinului Ministrului Finanţelor, nr.1773/13.06.2023, dar nu mai mult de durata mandatului întregului

activităţii acestuia de către autoritatea publică tutelară. Evaluarea vizează execuţia anuală a contractului de mandate şi a planului de administrare.

(2) Mandatul poate fi reînnoit prin hotărârea mandantului.

Cap. VII. Modificarea contractului

Art. 11. (1)Prevederile prezentului contract pot fi modificate, dupa o prealabilă notificare scrisă, cu acordul ambelor părţi, prin act adiţional.

(2) Prezentul contract va fi adaptat corespunzător reglementărilor legale ulterioare încheierii acestuia care îi sunt aplicabile.

Cap. VIII. Clauze de loialitate şi confidenţialitate

Art. 12. (1)Administratorul este obligat să-şi folosească întreaga capacitate de muncă în interesul societăţii, comportându-se ca un bun gospodar.

(2) Administratorului îi sunt interzise orice activităţi în beneficiul unei regii autonome /societăţi comerciale concurente, cu acelaşi domeniu de activitate sau care se află în relaţii de comerţ cu regia parte la contract. Interdicţia se extinde şi asupra soţului/soţiei administratorului, precum şi asupra rudelor şi afinilor acestuia până la gradul IV inclusiv.

(3) Pe întreaga durată a prezentului contract administratorul este obligat să păstreze confidenţialitatea datelor, informaţiilor şi documentelor referitoare la activitatea regiei autonome care au acest caracter, obligaţie care se menţine şi pe o perioadă de 3 ani de la încetarea prezentului contract de mandat.

(4) Pe întreaga durată a prezentului contract administratorul este obligat să nu utilizeze în scop comercial, pentru sine sau pentru altul, rezultatele activităţilor tehnico ştiinţifice efectuate de către mandant sau a altor informaţii secrete în legătură cu acestea (know-how sau altele asemenea).

Cap. IX. Încetarea contractului.

Art. 13. (1) Părţile semnatare ale prezentului contract stabilesc că acesta îşi poate înceta efectele în următoarele condiţii:

a) renunţarea mandatarului la mandatul său. În acestă situaţie, mandatarul este obligat să notifice mandantului - cu cel puţin 30 zile înainte - renunţarea sa, în caz contrar rămânând obligat la daune interese pentru pagubele ce le-ar provoca;

b) revocarea de către mandant a mandatarului său, oricând acesta hotărăşte;

c) modificări legislative de natură a împiedica asemenea formă de mandatare;

d) la expirarea perioadei stabilită ca durată a contractului de mandat;

e) în cazul în care se constată din culpa mandatarului o scădere a performanţelor regiei autonome faţă de anul de referinţă;

f) renunţarea de către mandatar la mandatul încredintat;

g) acordul de voinţă al părţilor;

h)când există un caz de incompatibilitate prevăzut de lege;

i) în cazul insolvabilităţii sau lichidării regiei;

j) decesul mandatarului sau punerea acestuia sub interdicţie judecătorească;

(2) În cazul revocării sale, mandatarul este obligat să înapoieze regiei autonome toate actele şi documentele deţinute în exercitarea atribuţiilor sale la data expirării preavizului acordat, potrivit legii.

Cap. X. Forţa majoră.

Art. 14. (1) Niciuna din părţile contractante nu răspunde de neexecutarea la termen sau/şi de executarea în mod necorespunzător –total sau parţial – a oricărei obligaţii care îi revine în baza prezentului contract, dacă neexecutarea sau executarea necorespunzătoare a obligaţiei respective a fost cauzată de forţa majoră, aşa cum este definită de lege.

(2) Partea care invocă forţa majoră este obligată să notifice cealaltă parte, în termen de 5 zile de la producerea evenimentului şi să ia toate măsurile posibile în vederea limitării consecinţelor lui.

(3) Dacă în termen de 5 zile de la producere, evenimentul respectiv nu încetează, părţile au dreptul să-şi notifice încetarea de plin drept a prezentului contract fară ca vreuna dintre ele să pretindă daune-interese.

Cap. XI. Obiectivele şi criteriile de performanţă

Art. 15. Obiectivele şi criteriile de performanţă reprezintă, în sensul unei expresii cantitative şi valorice, principalele rezultate ale regiei autonome pe care mandatarul se angajează să le obţină prin conducerea, gestionarea şi organizarea activităţii acestuia şi sunt prevăzute în anexa care face parte integrantă din prezentul contract de mandat.

Art. 16. Criteriile şi obiectivele de performanţă se actualizează anual în termen de 30 de zile de la data aprobării bugetului de venituri şi cheltuieli, încheindu-se act adiţional la prezentul contract.

Art. 17. Mandatarul este obligat să atingă realizarea criteriilor de performanţă prevăzute în planul de administrare şi în orice alte acte convenite de mandant şi mandatar, sub sancţiunea revocării mandatarului din funcţia de administrator şi încetarii prezentului contract în cazul în care criteriile şi obiectivele standard de performanţă prevăzute în Anexa 1 sunt îndeplinite în medie, în proporţie mai mică de 80% într-un an fiscal sau în proporţie mai mică de 85% în doi ani fiscali consecutivi, din culpa mandatarului.

Art. 18. Modificările şi completările ulterioare, în timpul unei execuţii bugetare se fac prin corelarea cu Bugetul de venituri şi chetuieli ori de câte ori acesta se rectifică.

Cap. XII. - Alte clauze

Art. 19. Mandantul va putea modifica oricând prevederile contractului atunci când necesităţile o impun. Mandantul exonerează de orice răspundere mandatarul în situaţia modificării sau revocării intempestive a mandatului său.

Art. 20. Mandatarul nu poate transmite sau substitui mandatul său altei persoane.

Art. 21. În executarea mandatului său, mandatarul va avea în vedere cadrul legal şi criteriile orientative generale sau punctuale, date în scris de mandant.

Art. 22. Mandantul are dreptul de a declanşa procedurile privind incidenţa răspunderii mandatarului oricând consideră justificat, pentru neexecutarea totală/parţială sau executarea defectuoasă a mandatului acestuia.

Art. 23. Anexa privind obiectivele şi criteriile de performanţă a mandatarului, precum şi obiectivele cuantificate privind reducerea obligaţiilor restante, reducerea pierderilor, creşterea profiturilor, a cifrei de afaceri şi creşterea productivităţii muncii face parte integrantă din prezentul contract.

Art. 24. Clauzele prezentului contract se completează cu dispoziţiile referitoare la mandat prevăzute de legislaţia în vigoare .

Art. 25. Prin semnarea prezentului contract, se consideră ca mandatarul a acceptat în mod expres mandatul dat de mandant, în condiţiile legii.

Art. 26. (1) Prezentul contract este guvernat de legislaţia română.

Art. 27. Prezentul contract intră în vigoare la data semnării acestuia şi se semnează în 3 (trei) exemplare.

MANDANT,

Municipiul Craiova

PR
Lia -Olguța [illegible]SCU

Director Executiv D.E.F
Lucia Stelian

Director Executiv D.S.P
Delia Ciucă

Director Executiv adj
Alin Glăvan

Vizat de legalitate
Ana – Maria Mihaiu

MANDATAR
ANTONESCU [illegible]

Anexa la Contractul de mandat

INDICATORI DE PERFORMATA AI MANAGEMENTULUI OPERATORULUI PROPUȘI PENTRU CONTRACTELE DE MANDAT

Indicatorii de performanta pentru anul n se clculeaza raportat la anul n-1

Pentru fiecare an se vor avea in vedere :

Cifra de afaceri

Profitul brut

Productivitatea muncii= Cifra de afaceri / Numarul de prsonal

Creante restante

Nr. crt	Denumire indicator	Formular de calcul	Obiectiv de realizat	Pondere procentuala (conf.Art.25,alin.2 din HG722/2016)
1	Cresterea profitului brut	Profit brut in anul (n)*100/Profit brut in anul (n-1)	Mai mare sau egal cu 102%	10,00%
2	Cifra de afaceri	Cifra de afaceri in anul (n)*100/Cifra de afaceri in anul (n-1)	Mai mare sau egal cu 103%	10,00%
3	Productivitate muncii	Productivitate muncii in anul (n)*100/ Productivitate muncii in anul (n-1)	Mai mare sau egal cu 107%	10,00%
4	Reducerea creantelor restante	(Creante restante in anul n-1)- Creante restante in anul (n)*100/Creante restante in anul (n)	Mai mare sau egal cu 20%	10,00%
5	Rata rezolvarii sesizarilor/solicitarilor	Sesizarile rezolvate in anul (n)*100/Total sesizari primite in anul (n)	Mai mare sau egal cu 95%	10,00%

Indicatorii de performanta specifici activitatii de guvernanta corporativa reprezinta 50%

(conform prevederilor art.25 alin 2 din HG722/2016) din total indicatori de performanta si sunt urmatorii:

1. Crearea pe site-ul RAADPFL Craiova a unei pagini dedicate Consiliului de Administratie care sa cuprinda informatii de interes public (20%).
2. Im cadrul consiliului de administratie se va constitui comitetul de audit , format din 3 administratori neexecutivi si independenti care va indeplini atributiile prevazute de OUG 109/2011 cu modificarile si completarile ulterioare.(Conform prevederilor art.10 din Legea 111/2016) (15%)
3. Va asigura transparenta informatiilor prin asigurarea afisarii pe site-ul regiei a indicatorilor economici si de performanta , inclusiv bugetele de investitii in fiecare an , datoriile intreprinderii catre bugetul de stat , institutii de creditare si catre alti parteneri comerciali si catre alti parteneri comerciali , valoarea subventiilor operationale primite de la bugetul de stat etc(15%).